

Принято на заседании
Общего собрания работников
Протокол №1 от 13.12.2016 г.

Утверждаю
Директор школы Мая Д. Орехова
Приказ № 226 от «15» декабря 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников МБОУ Борзовской СОШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ Борзовской СОШ (далее — Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы, являющегося одним из коллегиальным органом управления школы.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Школы (далее — Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организовать образовательный процесс и финансово-хозяйственную деятельность Школы на высоком качественном уровне;
- привлечь общественность к решению вопросов развития Школы;
- создать оптимальные условия для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решить вопросы, связанные с развитием образовательной среды Школы и о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Школы;
- оказать помощь администрации в разработке локальных актов ОО;
- помочь разрешить проблемные (конфликтные) ситуации с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внести предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Школы;
- принять меры по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупредить противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;
- внести предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников Школы;
- внести предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции Школы;
- направлять ходатайства, письма в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенции Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- внесение предложений о разработке ЛНА, обсуждение и их принятие, в том числе ЛНА по представлению директора;
- внесение предложений в программу развития Школы;
- участие в разработке и принятии правил внутреннего трудового распорядка коллективного договора, изменений и дополнений к ним в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально – технического обеспечения и оснащения Школы;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся Школы;
- заслушивание отчёта директора об исполнении плана финансово – хозяйственной деятельности Школы;
- обсуждение и принятие программы развития Школы;
- рассмотрение и выдвижение кандидатур работников Школы на поощрение и награждение.

4. Организация деятельности Общего собрания

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы, состоящие в трудовых отношениях на основе трудового договора.
- 4.2. Основной формой работы является заседание.
- 4.3. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявлять о желании участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. На заседании Общего собрания избираются председатель и секретарь.
- 4.4. Собрание проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Собрания принимает Директор.
- 4.6.Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов трудового коллектива Школы.
- 4.7.Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов работников, присутствующих на заседании. Каждый член собрания при голосовании имеет право одного голоса. В случае равенства голосов решающим является голос Председателя собрания.
- 4.8.О принятии решения Собрания секретарем составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председателем и секретарем. Решения Собрания являются обязательными для исполнения.

5. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Школы.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство общего собрания

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные (ФИО, должность), повестка дня, выступающие лица, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.4.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.5. Протоколы хранятся в составе отдельного дела в Школе.

7. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.